

2018年4月4日

株式会社善都

株式会社 善都
社員支援の為に新人事制度を導入

株式会社善都(本社:愛知県豊田市若宮町 7-1-11 代表取締役社長:都筑善雄)は、2018年4月1日より社員支援の為に新人事制度を導入しましたので、お知らせいたします。

■新人事制度の概要

1.カムバック制度

対象:勤続満3年以上の正社員(アルバイトスタッフは半年以上)

内容:円満退社後1年以内の復職を可能とする。

2.夢支援制度「Let's(レッツ)」

対象:勤続満3年以上の正社員

内容:「Let's」は、体験や経験、自己成長や自己研鑽を通じて、社員の夢の実現を会社がサポートする制度です。

「挑戦したいこと」があっても、様々な制約により、一歩踏み出せない状況の社員に対して、勤務調整や特別休暇以外にも活動費用付与など、会社が社員の夢の実現をサポートします。

3.計画年休取得変更(年1回⇒年2回)

対象:全正社員が対象

内容:連続休暇の取得回数の増加

■目的

社員が公私に亘り充実したパフォーマンスを発揮できるように会社が支援をするもの。

本制度は、2013年の都筑社長就任当初より注力していた「人の力で勝つ組織作り」を具現化したものであり、社員各々が複数の引き出しを持つことで、店舗運営の強化と業績を連動させることを目的とする。

■本件に関するお問い合わせ先

株式会社善都 営業部 広報・賞品課 石神

〒471-0026 愛知県豊田市若宮町 7-1-11

TEL:0565-35-1234 FAX:0565-35-1188

HP:<https://www.zent.co.jp/>